

# APPEL A COMMUNICATION

## 11<sup>èmes</sup> Rencontres Internationales de la Diversité

### LA GESTION DE LA DIVERSITÉ EN QUESTION

10 & 11 décembre 2015, Liège, Belgique

Organisées par  
EGiD – HEC-ULg



En collaboration avec :

- L'Association Française des managers de la diversité (AFMD)
- Les partenaires des Rencontres Internationales de la Diversité (ADERSE, FACE, AINF-Cercle Entreprises & Santé, ORSE, ASMP, la Charte de la Diversité, IMS)
- Le MIME -Intercultural Management Dept-, ICHEC, Brussels Management School,
- L'Université de Liège
- HEC-ULg:
  - La Chaire Diversité et Innovations Sociales (GDG-SUEZ/ MOBISTAR et SNCB Group / Sein-Université d'Hasselt, Belgique)
  - L'Unité de Recherche en Gestion des Compétences (URGC)
  - Le Lentic
- Le GRT "Genre et Diversité" de l'AGRH



Les politiques de gestion des diversités ont connu un engouement ces dix dernières années. La notion de diversité, importée des Etats-Unis, est devenue de plus en plus légitime dans les organisations européennes mais aussi dans d'autres régions du monde, comme l'Afrique et le Maghreb.

De nombreuses entreprises et employeurs ont mis en place des politiques de gestion de la diversité, les plus souvent autour de publics cibles : les femmes, les personnes d'origine étrangère, les personnes handicapées, les jeunes et les seniors. Les travaux de recherche et les formations universitaires sont de plus en plus nombreux et les manuels de bonnes pratiques foisonnent, pourtant on a l'impression d'un certain essoufflement.

Cela se traduit par une réduction des moyens financiers investis dans ces politiques mais aussi par des regards de plus en plus critiques de la littérature scientifique qui visent à dénoncer les dérives et les pièges de ces politiques, parfois perçues comme trop orientées sur les performances financières, la visibilité externe et une individualisation des pratiques de GRH. La « **gestion de la diversité en question** » renvoie aux défis que pose aux gestionnaires la diversité croissante des parties prenantes.

Les 11<sup>èmes</sup> rencontres internationales de la diversité voudraient s'attaquer à ces moments de doute et permettre d'échanger, sans langue de bois, sur les difficultés rencontrées. Elles seront l'occasion de rencontres entre le monde académique et le monde de l'entreprise. Il s'agit de créer un lieu d'échanges interdisciplinaires sur les cadres théoriques utilisés, sur les questions de recherche, et sur les politiques, les pratiques et les outils mis en place.

**Les communications devront amener des questionnements sur des sujets tels que:**

- concepts de gestion de la diversité, ses objectifs, ses pratiques,
- égalité des droits, égalité des chances, égalité des places, égalité de fait, actions et discriminations positives,
- vécu et témoignages de personnes victimes de discrimination mais aussi bénéficiaires des politiques de gestion de la diversité,
- stratégies des acteurs des populations-cibles des politiques de gestion de la diversité,
- politiques d'inclusion sociale et territorialité,
- articulation avec les politiques de RSE et de développement durable,
- intégration des diversités dans les politiques et les pratiques d'amélioration des conditions de travail,
- intégration des diversités dans les pratiques d'achat responsable et de sous-traitance,
- évaluation des pratiques,
- articulation de la gestion de la diversité avec les champs de recherche connexes comme la RSE, le management interculturel, la gestion des âges, les études sur le genre, etc.
- diversité des organisations et diversité de la GRH (gestion des entreprises sociales, des coopératives, des services publics),
- dialogue social, concertation sociale et gestion de la diversité,
- enjeux psychologiques et dimension émotionnelle,
- implications des différentes parties prenantes comme les acteurs politiques, les fournisseurs, les clients et les communautés locales,
- lien avec les théories critiques « critical management studies »,
- rapports de pouvoir dans les entreprises et les organisations,
- stéréotypes, préjugés, représentations individuelles et sociales,
- impact des contextes nationaux, approche comparative et mise en contexte.

Nous acceptons :

- les communications scientifiques (modèle d'un article scientifique – 20 pages max.),
- les présentations d'expériences concrètes et/ou d'outils de gestion en lien avec ce thème (présentation en 4 pages décrivant le contexte organisationnel et la pratique et/ou l'outil de gestion),
- les working papers de doctorants présentant l'état d'avancement de leur thèse, leur problématique et questions de recherche (qui feront l'objet d'un feedback ciblé).

Les communications seront en français. Les communications seront mises à disposition des participants sur une clé USB et publiées sur le site de l'AGRH.

## Calendrier et format

<b>1er juin 2015</b>	Dépôt des communications via la page d'accueil du site internet du colloque : <a href="http://www.egid.hec.ulg.ac.be/diversite2015/Accueil.html">http://www.egid.hec.ulg.ac.be/diversite2015/Accueil.html</a>
<b>24 juillet 2015</b>	Retour aux auteurs après examen des communications par le comité scientifique.
<b>20 septembre 2015</b>	Remise finale des communications via la page d'accueil du site internet du colloque : <a href="http://www.egid.hec.ulg.ac.be/diversite2015/Accueil.html">http://www.egid.hec.ulg.ac.be/diversite2015/Accueil.html</a>
<b>Normes de présentation</b> Communications scientifiques (20 pages maximum) et/ou des présentations d'outils ou de cas (4 pages) sous format Word, caractères Times New Roman 12, marges 2,5 cm et interligne 1,5 ; normes bibliographiques APA.	

## Comité scientifique

ABBOUBI EL Manal, Université Mohamed V Agdal, Rabat, Maroc  
AL ARISS Akram, Toulouse Business School, France  
ALTER Norbert, Paris Dauphine, France  
ARCAND Sébastien, HEC Montréal, Canada  
ARCAND Guy, UQTR, Trois-Rivières, Canada  
BACHELARD Olivier, EM Lyon, France  
BAILLY-ALEXANDRE Frédérique, ESCP-Paris, France  
BANON Patrick, Institut des Sciences de la Diversité, Paris, France  
BARTH Isabelle, EM Strasbourg, France  
BARTHE Nicole, Université de Nice, France  
BELGHITI-MAHUT Sophia, Université Montpellier 3, France  
BENDER Anne-Françoise, CNAM, Paris, France  
BENRAISS-NOAILLES Laïla, Université Bordeaux, France  
BENTALEB Chafik, Université de Marrakech, Maroc  
BESSEYRE Des HORTS Charles-Henri, HEC Paris, France  
BETTACHE Mustapha, Université de Laval, Canada  
BOYER André, IAE de Nice, France  
BRASSEUR Martine, Université Paris-Descartes, France

BRILLET Franck, Université Paris 2, France  
 BRUNA Maria Giuseppina, ISTECH, Paris, France  
 BREY Elisa, Universidad Complutense de Madrid, Espagne  
 BURNOTTE Joseph, CEPAG, Belgique  
 CHANLAT Jean-François, Paris Dauphine, France  
 CHEVALIER Françoise, HEC Paris, France  
 CHICHA Marie-Thérèse, Université de Montréal, Canada  
 CONSTANTINIDIS Christina, Université du Luxembourg  
 CORNET Annie, HEC-ULg, Belgique  
 CUEVAS Fernando, Groupe ESC Pau, France  
 DAUPHIN Stéphanie, ULg, Liège, Belgique  
 DAVOINE Eric, Université de Fribourg, Suisse  
 De BEAUFORT Viviane, ESSEC Business School, France  
 De BRY Françoise, Académie de l'éthique, France  
 De LANDSHEERE Viviane, ULg, Liège, Belgique  
 De VAIVRE Anne Marie, Cercle Entreprise et Santé, Paris, France  
 DELAYE Richard, Groupe IGS, Paris, France  
 DJABI Melia, Paris Dauphine, France  
 DRILLON Dominic, ESC La Rochelle, France  
 DUBULOY Maryse, ESSEC, Paris, France  
 DUJARDIN Jean-Marie, HEC-ULg, Liège, France  
 DUPORT Michelle, Université de Montpellier 3, France  
 DUPRIEZ Pierre, ICHEC Brussels Management School, Bruxelles, Belgique  
 DUPUIS Jean-Pierre, HEC Montréal, Canada  
 DUYCK Jean-Yves, Université La Rochelle, France  
 FALCOZ Christophe, IAE Lyon, France  
 FERRARY Michel, HEC Genève, Suisse  
 FINSTAD-MILLION Krista, ICN, Nancy, France  
 FLOHIMONT Valérie, Université de Namur, Belgique  
 FRAY Anne-Marie, ESCM Tours, France  
 FRIMOUSSE Soufyane, IAE de Corse, France  
 GLIDJA Judith, Université d'Abomey-Calavi, Bénin  
 GRODENT Françoise, HEC-ULg, Liège, Belgique  
 GOSSE Bérange, IAE, Université de Rouen, France  
 GUERIN Serge, ESG Management School, Paris, France  
 HENDA-GUERFEL Sana, ESC Amiens, France  
 HENNEQUIN Emilie, Université de Paris 1, France  
 IGALENS Jacques, Université Toulouse Capitole, France  
 JEAN-AMANS Philippe, Université de Toulouse 1, France  
 JACOB, Marie-Rachelle, EM Lyon Business School, France  
 JACOBS Dirk, ULB, Bruxelles, Belgique  
 JORAS Michel, ESCE Paris, France  
 KANDEM, Emmanuel, Université de Douala, Cameroun  
 KHIAT Assya, Université d'Oran, Algérie  
 KLARSFELD Alain, Toulouse Business School, France  
 LANGINIER Hélène, EM Strasbourg, France  
 LAUFER Jacqueline, HEC-Paris, France  
 LEE-GOSSELIN Hélène, Université Laval, Canada  
 LEYMARIE Stéphane, Université de Lorraine, France  
 LISEIN Olivier, HEC-ULg, Liège, Belgique  
 M'BAYO Maurice, Université de Lubumbashi, RDC  
 M'ZALI Bouchra, Université du Québec à Montréal, Québec  
 MANSOURI Nader, TBS, Casablanca, Maroc  
 MARTINIELLO Marco, ULg, Liège, Belgique  
 MERCIER Samuel, Université de Bourgogne, France  
 MICHELETTI Patrick, KEDGE, Marseille, France  
 MONTARGOT Nathalie, ESC La Rochelle, France  
 NASCBERGER Christine, Audencia Nantes, France  
 NYOBE Sara, Université d'Aix-Marseille, France  
 PARADAS Agnès, Université Avignon, France  
 PERETTI Jean-Marie, ESSEC Business School, Paris, France  
 PICHAULT François, HEC-ULg, Liège, Belgique  
 PIGEYRE Frédérique, Université Paris 12, France  
 PIRE LECHALARD Pierre, ESC Clermont-Ferrand, France  
 PLANE Jean-Michel, Université Montpellier 3, France  
 POILPOT-ROCABOY Gwenaëlle, Université de Vannes, France  
 POINT Sébastien, Université de Strasbourg, France  
 REDON Gaëlle, Paris Business School, France  
 ROBERT, Jocelyne, HEC-ULg, Liège, Belgique  
 SABOUNE Khaled, Université Aix-Marseille, France  
 SAHRAOUI Doha, Université de Marrakech, Maroc  
 SCOTTO Marie-José, IPAG, Nice, France  
 SCOUARNECALine, Université de Caen, France  
 SEGUIN Michel, UQAM, Canada.  
 SEM Pascal, Université de Lubumbashi, RDC  
 SILVA François, KEDGE Business School, France  
 TAKAGI Junko, ESSEC Business School, France  
 TCHANKAM Jean-Paul, KEDGE Business School, France  
 TISSERANT Pascal, Université de Metz, France  
 TREMBLAY Diane-Gabrielle, TELUQ, Montréal, Canada  
 TRINQUECOSTE Jean-François, Université de Bordeaux, France  
 VALAX Marc, IAE Lyon, France  
 VANDERLINDEN Blandine, ICHEC Brussels Management School, Bruxelles, Belgique  
 Van HOOREBEKE Delphine, IAE Toulon, France  
 VATTEVILLE Eric, ESCCA, Angers, France  
 VOYNNET-FOURBOUL Catherine, Université Paris 2, France  
 WOROOU Rosaline, ENAM, Cotonou, Bénin  
 YANAT Zahir, KEDGE Business School, Bordeaux, France  
 ZANNAD Hédia, NEOMA, Rouen, France  
 ZARDET Véronique, Université Lyon 3, France