

APPEL A COMMUNICATION

11^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité

LA GESTION DE LA DIVERSITÉ EN QUESTION

10 & 11 décembre 2015, Liège, Belgique

Organisées par
EGiD – HEC-ULg



En collaboration avec :

- L'Association Française des managers de la diversité (AFMD)
- Les partenaires des Rencontres Internationales de la Diversité (ADERSE, FACE, AINF-Cercle Entreprises & Santé, ORSE, ASMP, la Charte de la Diversité, IMS)
- Le MIME - Intercultural Management Dept -, ICHEC, Brussels Management School,
- L'Université de Liège
- HEC-ULg:
 - La Chaire Diversité et Innovations Sociales (GDG-SUEZ / MOBISTAR et SNCB Group / Sein-Université d'Hasselt, Belgique)
 - L'Unité de Recherche en Gestion des Compétences (URGC)
 - Le Lentic
- Le GRT "Genre et Diversité" de l'AGRH



Les politiques de gestion des diversités ont connu un engouement ces dix dernières années. La notion de diversité, importée des Etats-Unis, est devenue de plus en plus légitime dans les organisations européennes mais aussi dans d'autres régions du monde, comme l'Afrique et le Maghreb.

De nombreuses entreprises et employeurs ont mis en place des politiques de gestion de la diversité, les plus souvent autour de publics cibles : les femmes, les personnes d'origine étrangère, les personnes handicapées, les jeunes et les seniors. Les travaux de recherche et les formations universitaires sont de plus en plus nombreux et les manuels de bonnes pratiques foisonnent, pourtant on a l'impression d'un certain essoufflement.

Cela se traduit par une réduction des moyens financiers investis dans ces politiques mais aussi par des regards de plus en plus critiques de la littérature scientifique qui visent à dénoncer les dérives et les pièges de ces politiques, parfois perçues comme trop orientées sur les performances financières, la visibilité externe et une individualisation des pratiques de GRH. La « **gestion de la diversité en question** » renvoie aux défis que pose aux gestionnaires la diversité croissante des parties prenantes.

Les 11^{èmes} rencontres internationales de la diversité voudraient s'attaquer à ces moments de doute et permettre d'échanger, sans langue de bois, sur les difficultés rencontrées. Elles seront l'occasion de rencontres entre le monde académique et le monde de l'entreprise. Il s'agit de créer un lieu d'échanges interdisciplinaires sur les cadres théoriques utilisés, sur les questions de recherche, et sur les politiques, les pratiques et les outils mis en place.

Les communications devront amener des questionnements sur des sujets tels que:

- concepts de gestion de la diversité, ses objectifs, ses pratiques,
- égalité des droits, égalité des chances, égalité des places, égalité de fait, actions et discriminations positives,
- vécu et témoignages de personnes victimes de discrimination mais aussi bénéficiaires des politiques de gestion de la diversité,
- stratégies des acteurs des populations-cibles des politiques de gestion de la diversité,
- politiques d'inclusion sociale et territorialité,
- articulation avec les politiques de RSE et de développement durable,
- intégration des diversités dans les politiques et les pratiques d'amélioration des conditions de travail,
- intégration des diversités dans les pratiques d'achat responsable et de sous-traitance,
- évaluation des pratiques,
- articulation de la gestion de la diversité avec les champs de recherche connexes comme la RSE, le management interculturel, la gestion des âges, les études sur le genre, etc.
- diversité des organisations et diversité de la GRH (gestion des entreprises sociales, des coopératives, des services publics),
- dialogue social, concertation sociale et gestion de la diversité,
- enjeux psychologiques et dimension émotionnelle,
- implications des différentes parties prenantes comme les acteurs politiques, les fournisseurs, les clients et les communautés locales,
- lien avec les théories critiques « critical management studies »,
- rapports de pouvoir dans les entreprises et les organisations,
- stéréotypes, préjugés, représentations individuelles et sociales,
- impact des contextes nationaux, approche comparative et mise en contexte.

Nous acceptons :

- les communications scientifiques (modèle d'un article scientifique – 20 pages max.),
- les présentations d'expériences concrètes et/ou d'outils de gestion en lien avec ce thème (présentation en 4 pages décrivant le contexte organisationnel et la pratique et/ou l'outil de gestion),
- les working papers de doctorants présentant l'état d'avancement de leur thèse, leur problématique et questions de recherche (qui feront l'objet d'un feedback ciblé).

Les communications seront en français. Les communications seront mises à disposition des participants sur une clé USB et publiées sur le site de l'AGRH.

Calendrier et format

1er juin 2015	Dépôt des communications via la page d'accueil du site internet du colloque : http://www.egid.hec.ulg.ac.be/diversite2015/Accueil.html
24 juillet 2015	Retour aux auteurs après examen des communications par le comité scientifique.
20 septembre 2015	Remise finale des communications via la page d'accueil du site internet du colloque : http://www.egid.hec.ulg.ac.be/diversite2015/Accueil.html
Normes de présentation Communications scientifiques (20 pages maximum) et/ou des présentations d'outils ou de cas (4 pages) sous format Word, caractères Times New Roman 12, marges 2,5 cm et interligne 1,5 ; normes bibliographiques APA.	

Comité scientifique

ABBOUBI EL Manal, Université Mohamed V Agdal, Rabat, Maroc
AL ARISS Akram, Toulouse Business School, France
ALTER Norbert, Paris Dauphine, France
ARCAND Sébastien, HEC Montréal, Canada
ARCAND Guy, UQTR, Trois-Rivières, Canada
BACHELARD Olivier, ESC Saint Etienne, France
BAILLY-ALEXANDRE Frédérique, ESCP-Europe, France
BANON Patrick, Institut des Sciences de la Diversité, Paris, France
BARTH Isabelle, EM Strasbourg, France
BARTHE Nicole, Université de Nice, France
BELGHITI-MAHUT Sophia, Université Montpellier 3, France
BENDER Anne-Françoise, CNAM, Paris, France
BENRAISS-NOAILLES Laïla, Université Bordeaux, France
BENTALEB Chafik, Université de Marrakech, Maroc
BESSEYRE Des HORTS Charles-Henri, HEC Paris, France
BETTACHE Mustapha, Université de Laval, Canada
BOYER André, Université de Nice, France
BRASSEUR Martine, Université Paris-Descartes, France
BRILLET Franck, Université Paris 2, France
BRUNA Maria Giuseppina, ISTECH, Paris, France

BREY Elisa, Universidad Complutense de Madrid, Espagne
BURNOTTE Joseph, CEPAG, Belgique
CHANLAT Jean-François, Paris Dauphine, France
CHEVALIER Françoise, HEC Paris, France
CHICHA Marie-Thérèse, Université de Montréal, Canada
CONSTANTINIDIS Christina, Université du Luxembourg
CORNET Annie, HEC-ULg, Belgique
CUEVAS Fernando, Groupe ESC Pau, France
DAUPHIN Stéphanie, ULg, Liège, Belgique
DAVOINE Eric, Université de Fribourg, Suisse
De BEAUFORT Viviane, ESSEC Business School, France
De BRY Françoise, Académie de l'éthique, France
De LANDSHEERE Viviane, ULg, Liège, Belgique
De VAIVRE Anne Marie, Cercle Entreprise et Santé, Paris, France
DELAYE Richard, Groupe IGS, Paris, France
DJABI Melia, Paris Dauphine, France
DRILLON Dominic, ESC La Rochelle, France
DUBOULOY Maryse, ESSEC, Paris, France
DUJARDIN Jean-Marie, HEC-ULg, Liège, France
DUPORT Michelle, Université de Montpellier 3, France
DUPRIEZ Pierre, ICHEC Brussels Management School, Bruxelles, Belgique
DUPUIS Jean-Pierre, HEC Montréal, Canada
DUYCK Jean-Yves, Université La Rochelle, France
FALCOZ Christophe, IAE Lyon, France
FERRARY Michel, HEC Genève, Suisse
FINSTAD-MILLION Krista, ICN, Nancy, France
FLOHIMONT Valérie, Université de Namur, Belgique
FRAY Anne-Marie, ESCM Tours, France
FRIMOUSSE Soufyane, IAE de Corse, France
GLIDJA Judith, Université d'Abomey-Calavi, Bénin
GRODENT Françoise, HEC-ULg, Liège, Belgique
GOSSE Bérange, Université de Rouen, France
GUERIN Serge, ESG Management School, Paris, France
HENDA-GUERFEL Sana, ESC Amiens, France
HENNEQUIN Emilie, Université de Paris 1, France
IGALENS Jacques, Université Toulouse Capitole, France
JEAN-AMANS Philippe, Université de Toulouse 1, France
JACOB, Marie-Rachelle, EM Lyon Business School, France
JACOBS Dirk, ULB, Bruxelles, Belgique
JORAS Michel, ESCE Paris, France
KANDEM, Emmanuel, Université de Douala, Cameroun
KHIAT Assya, Université d'Oran, Algérie
KLARSFELD Alain, Toulouse Business School, France
LANGINIER Hélène, EM Strasbourg, France
LAUFER Jacqueline, HEC-Paris, France
LEE-GOSSELIN Hélène, Université Laval, Canada
LEYMARIE Stéphane, Université de Lorraine, France
LISEIN Olivier, HEC-ULg, Liège, Belgique
M'BAYO Maurice, Université de Lubumbashi, RDC
M'ZALI Bouchra, Université du Québec à Montréal, Québec
MANSOURI Nader, TBS, Toulouse, France
MARTINIELLO Marco, ULg, Liège, Belgique
MERCIER Samuel, Université de Bourgogne, France
MICHELETTI Patrick, KEDGE, Marseille, France
MONTARGOT Nathalie, ESC La Rochelle, France

NASCBERGER Christine, Audencia Nantes, France
NYOBE Sara, Université d'Aix-Marseille, France
PARADAS Agnès, Université Avignon, France
PERETTI Jean-Marie, ESSEC Business School, Paris, France
PICHAULT François, HEC-ULg, Liège, Belgique
PIGEYRE Frédérique, Université Paris 12, France
PIRE LECHALARD Pierre, ESC Clermont-Ferrand, France
PLANE Jean-Michel, Université Montpellier 3, France
POILPOT-ROCABOY Gwenaëlle, Université de Vannes, France
POINT Sébastien, Université de Strasbourg, France
REDON Gaëlle, Paris Business School, France
ROBERT, Jocelyne, HEC-ULg, Liège, Belgique
SABOUNE Khaled, Université Aix-Marseille, France
SAHRAOUI Doha, Université de Marrakech, Maroc
SCOTTO Marie-José, IPAG, Nice, France
SCOUARNEC Aline, Université de Caen, France
SEGUIN Michel, UQAM, Canada.
SEM Pascal, Université de Lubumbashi, RDC
SILVA François, KEDGE Business School, France
TAKAGI Junko, ESSEC Business School, France
TCHANKAM Jean-Paul, KEDGE Business School, France
TISSERANT Pascal, Université de Metz, France
TREMBLAY Diane-Gabrielle, TELUQ, Montréal, Canada
TRINQUECOSTE Jean-François, Université de Bordeaux, France
VALAX Marc, IAE Lyon, France
VANDERLINDEN Blandine, ICHEC Brussels Management School, Bruxelles, Belgique
Van HOOREBEKE Delphine, IAE Toulon, France
VATTEVILLE Eric, ESCCA, Angers, France
VOYNNET-FOURBOUL Catherine, Université Paris 2, France
WOROU Rosaline, ENAM, Cotonou, Bénin
YANAT Zahir, KEDGE Business School, Bordeaux, France
ZANNAD Hédia, NEOMA, Rouen, France
ZARDET Véronique, Université Lyon 3, France